

## FOCO NA GESTÃO DE TALENTOS

FUNCIONÁRIO EMPREENDE E CONQUISTA SEU EX EMPREGADOR COMO CLIENTE



André Luiz Dametto está à frente da ALD Consultoria, que trabalha com gestão de talentos, treinamento, coaching e consultoria

André Luiz Dametto atuava como consultor de gestão no time do professor Vicente Falconi, quando surgiu a oportunidade de abrir seu próprio negócio tendo a antiga empregadora como primeiro cliente. Assim nasceu a ALD Consultoria, em 2004, no Rio de Janeiro (RJ). "As nossas primeiras soluções foram para o gerenciamento de processos e, a cada projeto realizado ficava nítida a importância do pensamento de longo prazo e do engajamento das pessoas para o alcance de resultados. Com isso, a partir de 2006

começamos a oferecer também consultoria em estratégia e o coaching como ferramenta de transformação pessoal", conta Dametto.

Atualmente, o foco da ALD Consultoria é a gestão de talentos e a empresa atua na área de serviços de treinamento, coaching e consultoria. "Temos um processo que passa pelo diagnóstico da necessidade do cliente, pela cocriação de um plano de ação hard e soft, trabalho feito em conjunto, pela implementação do plano, pelo acompanhamento dos resultados e pela sessão de lições aprendidas e próximos passos", explica o empreendedor.

O público-alvo é formado por profissionais de todos os segmentos, de pequenas empresas até grandes corporações. O único recorte é o alinhamento de valores. Até a forma de precificar o trabalho é criativa: muitos clientes recompensam os projetos da ALD com formas inovadoras de pagamento, como a troca de serviços. "A concorrência é muito acirrada, e buscamos vencê-la com nosso principal combustível: inovação. Estamos sempre pesquisando e desenvolvendo novas soluções. Nosso portfólio só cresce", afirma Dametto. "Nosso diferencial está em trazer para os clientes práticas bem-sucedidas em todo o mundo e implantá-las de uma forma eficaz para cada porte de cliente", resume.

De acordo com Dametto, para se prestar um bom serviço na área,

é necessário estar sempre atento à qualidade das relações que estabelece com os clientes. "Por atuarmos com temas como talentos e crenças, existe um grau de intimidade e exposição muito alto em nosso dia a dia, que precisa ser constantemente nutrido e preservado", adverte.

Segundo o empreendedor, a previsão para 2014 era de retração dos negócios, porém a ALD cresceu 120% em relação a 2013. "Para 2015, novamente apontam um ano com muitas dificuldades, mas nas crises residem oportunidades, especialmente para players mais ágeis e flexíveis na indústria da consultoria, que é o caso da ALD", afirma, otimista.

Para este ano, a ALD irá focar ainda mais na prestação de soluções de gestão de talentos simples e inovadoras. "Vamos investir no Quick Innovation, uma forma de consultoria mais rápida para negócios que querem obter resultados sem precisar investir muito tempo ou recursos altos. Para isso, utilizaremos um mix de consultoria e práticas de coaching, com o objetivo de capacitar o cliente a ser seu próprio consultor. O papel da ALD será o de oferecer lições aprendidas e monitorar a transformação de crenças dos clientes", adianta Dametto.

Para quem quer investir na área, o empresário afirma que é preciso reconhecer quais são os seus talentos, entender como eles podem resolver problemas concretos no mercado e encontrar o equilíbrio de gerar um valor para seus clientes, e sabendo cobrar o preço certo por isso. "Isso é a base de qualquer negócio, seja um governo, uma empresa ou uma organização social", finaliza.



Foto Ilustrativa Shutterstock

### ALD CONSULTORIA

(21) 98884-2203

www.aldconsultoria.com

**Investimento médio inicial**

R\$ 25 mil

**Tempo médio de retorno**

6 meses

**Faturamento médio mensal**

R\$ 50 mil